**Cota, Cundinamarca, 15 de marzo de 2023.**

Señores

**INTERESADOS INVITACIÓN ABIERTA No. 007 DE 2023**

Ciudad

**Referencia:** Respuesta a las observaciones presentadas a la Invitación Abierta 007 de 2023

Respetados Señores:

La EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA, por medio del presente documento procede a da respuesta a las observaciones presentadas por los interesados a las condiciones de contratación de la Invitación Abierta No. 007 de 2023 cuyo objeto es el: **SUMINISTRO DE PERSONAL TEMPORAL NECESARIO PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO DE LA EMPRESA DE LICORES DE CUNDINAMARCA**

***OBSERVACION PRESENTADA POR MISIÓN TEMPORAL***

**OBSERVACIÓN 1**

*“Para la entrega de la dotación, ¿quién asume los costos de la dotación y EPPs? ¿En caso de ser el oferente, estos costos son facturables al contratante? En caso de que el costo de la dotación esté a cargo de la EST, por favor suministrar el listado de dotación”.*

**RESPUESTA OBSERVACION 1**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar a la oferente que la dotación y los elementos de protección personal son suministrados por la ELC, razón por la cual **no la asume la empresa temporal**.

**OBSERVACION 2**

*“¿Quién asume los dos primeros días de incapacidad?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 2**

De acuerdo con el parágrafo primero del artículo 3.2.1.10. del Decreto 780 de 2016, las incapacidades de origen común por los dos (2) primeros días, deben ser asumidas por el empleador al 100%.

La Empresa de Servicios Temporales es el empleador directo y como tal la responsable de asumir todas las obligaciones y derechos laborales de los trabajadores en misión, de conformidad con las normas legales y reglamentarias que regulan este tipo de prestación de servicios.

**OBSERVACION 3**

*“¿Quién asume las prestaciones sociales sobre las incapacidades?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 3**

De acuerdo con el parágrafo primero del artículo 3.2.1.10. del Decreto 780 de 2016, las incapacidades de origen común, deben ser asumidas por la EPS a partir del 3 día. Monto 66.66% por los primeros 90 días y el 50% luego de los 90 días, respetando el salario mínimo, sin embargo se deben pagar al trabajador y la gestión de recobro a la EPS debe ser adelantada por el empleador.

En tal sentido la Empresa de Servicios Temporales es el empleador directo y como tal la responsable de asumir todas las obligaciones y derechos laborales de los trabajadores en misión, de conformidad con las normas legales y reglamentarias que regulan este tipo de prestación de servicios.

**OBSERVACIÓN 4**

*“¿En el evento que se presenten horas extra del personal, el Contratante asume los costos que se derivan de esto como bonificaciones por horas extra y prestaciones sociales sobre las mismas? Por favor especifique las horas extra del personal”*

**RESPUESTA OBSERVACION 4**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que tanto las horas extras como las provisiones de las prestaciones sociales quedarán con cargo a la facturación de la ELC; las horas extras del personal estarán sujetas a programación del área de producción.

**OBERVACIÓN 5**

*“¿En el evento en que se presenten fueros, cuál es la política del contratante?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 5**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que el personal temporal no tienen fuero.

**OBSERVACION 6**

*“¿El Contratante asume los costos de algún rubro como capacitaciones o beneficios?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 6**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que la ELC capacitará al personal en misión, así como a todo el personal que ingrese a la empresa, sin embargo los cursos y capacitaciones anexas a la contratación estarán a cargo de la EST.

**OBSERVACION 7**

*“¿La provisión de las prestaciones sociales (Prima, vacaciones e intereses sobre las cesantías) es pagada por el Contratante de forma mensual? Por favor especifique cómo lo hacen actualmente”*

**RESPUESTA OBSERVACION 7**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que la *provisión de las prestaciones sociales (Prima, vacaciones e intereses sobre las cesantías) es pagada mensualmente mediante radicado de facturación.*

**OBSERVACION 8**

*“¿Cuál es el porcentaje de rotación mensual del personal a contratar?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 8**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al Oferente que los indicadores de rotación son casi nulos.

**OBSERVACION 9**

*“¿Los exámenes médicos serán facturados a solicitud más AIU?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 9**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los exámenes médicos serán asumidos en su totalidad por la temporal.

**OBSERVACION 10**

¿Se requiere la realización de estudios de seguridad en el proceso de selección del personal? ¿En caso dado este costo será facturado a La Entidad más AIU?

**RESPUESTA OBSERVACION 10**

La Empresa de Licores de Cundinamarca, informa al oferente que no se requiere de estudios de seguridad.

**OBSERVACION 11**

*“¿La Entidad acepta la permanencia de las trabajadoras en estado de embarazo hasta los cuatro (4) meses posteriores al parto, por licencia de maternidad?*

**RESPUESTA OBSERVACION 11**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que lo fueros de salud y maternidad del personal en misión será asumida por la Empresa Temporal, todo esto con sujeción a las leyes y la constitución

**OBSERVACION 12**

“¿La Entidad, asume los salarios y prestaciones sociales de los dos (2) primeros días de incapacidad por enfermedad general?”

**RESPUESTA OBSERVACION 12**

De acuerdo con el parágrafo primero del artículo 3.2.1.10. del Decreto 780 de 2016, las incapacidades de origen común por los dos (2) primeros días, deben ser asumidas por el empleador al 100%.

La Empresa de Servicios Temporales es el empleador directo y como tal la responsable de asumir todas las obligaciones y derechos laborales de los trabajadores en misión, de conformidad con las normas legales y reglamentarias que regulan este tipo de prestación de servicios.

**OBSERVACION 13**

*“¿La Entidad acepta la normatividad vigente y permite la permanencia del contrato con el trabajador temporal, cuando sus incapacidades supere más de los 180 días por accidente de trabajo, enfermedad profesional o general, hasta tanto sea expedida la calificación de pérdida de capacidad laboral o cualquiera otra definición del asunto, que le permita solucionar el caso?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 13**

Se acepta la normatividad vigente, pero no se acepta la permanencia del contrato del trabajador temporal descrito en la observación, toda vez que es deber del empleador (contratista) asumir la protección del trabajador, en tal sentido, al evidenciarse tal situación el contratista, deberá reubicar dentro de su propia entidad al trabajador o en cualquier otro escenario que no afecte económicamente, ni en la productividad de la ELC.

**OBSERVACION 14**

*“¿La Entidad reciba laboralmente al trabajador cuando termine su incapacidad, ya sea por un accidente de trabajo o enfermedad profesional, una vez sea expedida la calificación de la ARL en donde informa que no tuvo pérdida de capacidad laboral?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 14**

Sí, siempre y cuando no tenga restricciones médicas que limiten la función para la cual fue contratado.

**OBSERVACION 15**

*“Cómo procede la Entidad cuando surgen debilidades manifiestas, derivadas por fallos de acciones de tutela, demandas laborales de trabajadores ya retirados, cuya orden judicial obliga el reintegro de los trabajadores junto con la afiliación de seguridad social, pago de salarios con carácter retroactivo y pago de indemnizaciones ordenadas por los jueces en su fallo.”*

**RESPUESTA OBSERVACION 15**

Se da cumplimiento de las órdenes judiciales, sin embargo, el contratista debe mantener incólume a la ELC.

**OBSERVACION 16**

*“¿Tiene la Entidad un procedimiento específico frente a la Ley María, esto teniendo en cuenta que primero debe ser aprobada por las entidades correspondiente y no pagadas de forma anticipada?*

**RESPUESTA OBSERVACION 16**

El trámite correspondiente, debe ser asumido por la empresa Contratista, en tal sentido deberá recepcionar y exigir a sus trabajadores la documental correspondiente para el cumplimiento de las obligaciones legales en lo que respecta a la seguridad social.

**OBSERVACION 17**

*“’ ¿Tiene la Entidad una política operativa especifica en reemplazos, pagos o facturación cuando un empleado solicite el tiempo que concede la Ley María?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 17**

No, esta deberá ser propuesta por el oferente contratista, para la suplencia de quienes apliquen para la licencia en mención.

**OBSERVACION 18**

*“¿En qué clasificación de riesgo laboral están los trabajadores?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 18**

Riesgo tipo III, de acuerdo a la caracterización del riesgo elaborado por AXA Colpatria, generalizado para todo el personal de la ELC.

**OBSERVACION 19**

 *“¿En caso de requerir exámenes médicos especializados se facturará a la Entidad?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 19**

La Empresa de Licores de Cundinamarca, se permite informar al oferente que los exámenes médicos que se deben aplicar al personal, los asumirá el contratista por cargo tal como lo establece el numeral *“6.6.2. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DEL CONTRATISTA****”*** obligación 5

**OBSERVACION 20**

 *“¿De acuerdo con la normatividad vigente, la Entidad hace la inducción y/o capacitación técnica en el cargo a los trabajadores?*

**RESPUESTA OBSERVACION 20**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que cuenta con plan institucional de capacitación y plan de bienestar social, el cual una vez ingresa el personal es sujeto de inducción tanto al reconocimiento de la Empresa como al proceso de inducción al cargo a ocupar.

**OBSERVACION 21**

 *“¿Tiene algún procedimiento especial de facturación?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 21**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que sí cuenta con un procedimiento especial de facturación, de acuerdo con los lineamientos establecidos por la DIAN a través de la Resolución 000085, el cual se dará a conocer una vez adjudicada dicha oferta, así mismo se encuentra señalada en el parágrafo dos de la forma de pago.

**OBSERVACION 22**

 *“¿La Entidad asigna o entrega equipos, herramientas o dineros al trabajador dentro del ejercicio de las funciones propias del cargo?*

**RESPUESTA OBSERVACION 22**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que, de acuerdo a las actividades a realizar, se asignan los equipos y herramientas necesarias para la efectiva ejecución de sus actividades.

**OBSERVACION 23**

 *“Si la pregunta anterior es afirmativa, cual es la política y/o proceder de la usuaria en caso de daño y/o perdida, partiendo del principio que legalmente no se le puede descontar salarios al trabajador previa autorización*

**RESPUESTA OBSERVACION 23**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que el índice de daño en equipos y herramientas es nulo.

**OBSERVACION 24**

 *“¿Cuál es el porcentaje de rotación del personal?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 24**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al Oferente que los indicadores de rotación son casi nulos.

**OBSERVACION 25**

 *“¿La Entidad hace partícipes a los colaboradores en misión de las actividades relacionadas con el día de la familia, dando cumplimiento a lo preceptuado en la ley 857 de 2017 y artículo 21 ley 50/90?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 25**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que *hace partícipes a los colaboradores en misión de las actividades relacionadas con el día de la familia, dando cumplimiento a lo preceptuado en la ley 857 de 2017 y artículo 21 ley 50/90.*

**OBSERVACION 26**

*”* *¿Qué pruebas técnicas requiere la entidad que sean aplicadas?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 26**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que las pruebas que se requieren están sujetas al cargo, entre las que se encuentran:

**Cursos y certificaciones**

 Alturas

 Manipulación de alimentos

 Entrenamiento y Reentrenamiento Montacarguista

 Prueba teórico-práctico (conducción)

**OBSERVACION 27**

*” ¿Se maneja cronograma de ingresos?”*

**RESPUESTA OBSERVACION 27**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que no es clara dicha observación, pero en aras de dar respuesta, se permite informar al oferente que las respuestas a procesos de reclutamiento, selección y contratación deben contemplarse dentro de los tres (3) días siguientes a la correspondiente solicitud.

**OBSERVACION 28**

*”* *Solicitamos nos informe el nivel de accidentalidad que han presentado en los últimos 12 meses.”.*

**RESPUESTA OBSERVACION 28**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que dado a los EPPS y a las BPM, los índices de accidentalidad son muy bajos, presentando un nivel de dos (2) personas en el año incluyendo personal externo e interno de la compañía.

**OBSERVACION 29**

*“¿El personal migraría de otra EST?”.*

**RESPUESTA OBSERVACION 29**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que el personal sí migraría a otra EST.

**OBSERVACION 30**

*“Solicitamos históricos de casos por estabilidad reforzada”.*

**RESPUESTA OBSERVACION 30** La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que este caso no ha tenido lugar.

**OBSERVACION 31**

*“Solicitamos la cantidad de personal por cargo, salario, nivel de riesgo (ATEP), profesiograma (exámenes médicos) a aplicar.”.*

**RESPUESTA OBSERVACION 31**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar al oferente que en la invitación abierta se dieron a conocer dichos parámetros; en cuanto al profesiograma se dará a conocer una vez sea adjudicada dicha oferta y los exámenes médicos que se deben aplicar serán los siguientes, los cuales serán responsabilidad de la EST, tal como lo establecen el numeral *“6.6.2. OBLIGACIONES ESPECÍFICAS DEL CONTRATISTA****”*** obligación 5:

**Administrativos:**

• Examen médico Ocupacional con énfasis Osteomuscular

• Optometría

• Espirometría

• Audiometría

• Perfil Lipídico y Glicemia

**Producción:**

• Examen médico Ocupacional con énfasis Osteomuscular

• Optometría

• Espirometría

• Audiometría

• Perfil Lipídico y Glicemia

• Examen médico Ocupacional de Manipulación de Alimentos

• Frotis faríngeo

• KOH

• Coprológico

• Psicosensométrico

**Cursos y certificaciones**

• Alturas

• Manipulación de alimentos

• Entrenamiento y Reentrenamiento Montacarguista

• Prueba teórico-práctico (conducción)

**OBSERVACION 32**

*“Solicitamos retirar o aclarar el literal d del numeral 7 el cual dice “El oferente además de lo anterior debe presentar una muestra del producto solicitado por la ELC, en el momento de la radicación de la oferta es decir el día del cierre, la cual debe cumplir con las condiciones técnicas establecidas en la presente invitación, y que será utilizada en el momento de la recepción de producto como comparativo para su verificación al producto aportado.” Y de acuerdo al objeto de la invitación “Suministro de personal temporal necesario para el cumplimiento del plan estratégico de la empresa de licores de Cundinamarca.” No es posible enviar una muestra de este servicio.*

**RESPUESTA OBSERVACION 32**

Revisada su observación y teniendo en cuenta el documento publicado (Invitación 007 de 2023), manifestamos que el literal mencionado establece:

*“d) MANEJO DE LA INFORMACIÓN Al momento de la Presentación de la oferta, se entiende que el Oferente conoce de forma total y acepta las condiciones de la invitación, por lo que, en virtud del principio de publicidad, la misma deberá ser información pública, con excepción de los datos relacionados con el sistema de mercado propuesto por el Oferente o documentos con reserva de ley. Igualmente, la ELC podrá mantener confidenciales los diseños de la obra y demás información que considere sensible para el desarrollo de su actividad y frente a la competencia.”.*

Por tanto, no es clara la observación.

**OBSERVACION 33**

Solicitamos aclarar el punto 6.6.2 Obligaciones Específicas del Contratista en cuanto a que se le daba practicar el examen psicosensométrico a todo el personal de producción, lo anterior con base en lo establecido por las empresas colombianas donde este examen es exclusivo para personal que conduce vehículos o maquinaria. De acuerdo a lo siguiente, *“La evaluación psicosensométrica tiene como objetivo examinar las aptitudes físicas, mentales y de coordinación motriz de una persona, principalmente para temas relacionados con licencias de conducción, ya sea para automóvil o para manejo de maquinaria de carga pesada. Esto con el fin de conocer si el conductor que desea sacar una licencia es apta o no, siempre teniendo el objetivo de disminuir posibles accidentes y pérdidas humanas o materiales.”*

**RESPUESTA OBSERVACION 33**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que este examen será exclusivo para el personal como los conductores, mensajeros y montacarguistas, los cuales se harán conocer una vez adjudicada la propuesta.

***OBSERVACION PRESENTADA POR S&A SERVICIOS Y ASESORÍAS***

**OBSERVACION 1**

Solicitamos a la entidad respetuosamente confirmar la cantidad del personal en misión a contratar y el nivel de riesgo de la ARL para la liquidación de la seguridad social y parafiscales del personal

**RESPUESTA OBSERVACION1**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que la cantidad de personal en misión a contratar será hasta 60 colaboradores con un Riesgo de la ARL de nivel III para todos.

**OBSERVACION 2**

Solicitamos a la entidad se corrija en el Anexo 8 el valor del auxilio de transporte ya que el decretado por el gobierno nacional es de $140.606 y asi mismo la corrección de las operación ligadas con este valor.

**RESPUESTA OBSERVACION 2**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que dicho valor por error involuntario quedó mal digitado y el mismo será corregido en el anexo, así como sus operaciones ligadas.

**OBSERVACION 3**

Solicitamos a la entidad suministrar las políticas y lineamientos internos definidos para los gastos de viaje. Así mismo, solicitamos aclarar si estos gastos son prestacionales.

**RESPUESTA OBSERVACION 3**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que dichos valores son esporádicos por no decir casi nulos si se llegan a presentar y no son prestacionales.

**OBSERVACION 4**

Con base en el punto anterior referido de viáticos que se pudieran presentar, sugerimos a la entidad que el manejo de estos se procese sin trámites de legalización; teniendo en cuenta dos posibles modelos de manejo, el primero puede darse como auxilios que no superen el 40% del valor prestacional y no requieren legalización, o como viáticos prestacionales no legalizables. En ambos casos el cliente es quien reportaría los valores.

**RESPUESTA OBSERVACION 4**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que dichos valores son esporádicos por no decir casi nulos si se llegan a presentar y no son prestacionales.

**OBSERVACION 5**

Dado que el presente proceso corresponde a la prestación personal en misión en cuanto a novedades que se presente de ausencia (licencia de maternidad y paternidad, licencia por luto, beneficio a jurado de votación y sufragante, el día de la familia) según la norma, la entidad es la que debe asumir los costos de remplazo por estos ausentismos

**RESPUESTA OBSERVACION 5**

En la prestación de servicios de personal en misión, generalmente es responsabilidad de la empresa de servicios temporales (EST) o agencia de empleo temporal (AET) proveer personal de reemplazo para cubrir las ausencias temporales de los trabajadores en misión; en este sentido, si un trabajador en misión presenta una ausencia justificada, como una licencia de maternidad o paternidad, licencia por luto, beneficio a jurado de votación o el día de la familia según la norma, la empresa de servicios temporales o la agencia de empleo temporal debe proporcionar un reemplazo temporal para garantizar la continuidad del servicio**.**

En cuanto a los costos asociados con el remplazo por estos ausentismos, estos suelen ser cubiertos por la empresa de servicios temporales o agencia de empleo temporal. Es importante tener en cuenta que estos costos pueden variar dependiendo de los términos y condiciones establecidos en el contrato de servicios entre la empresa de servicios temporales o agencia de empleo temporal y la empresa usuaria. Por lo tanto, es importante que todas las partes involucradas estén informadas y acuerden los términos y condiciones del contrato de servicios antes de iniciar el proceso de prestación de personal en misión.

**OBSERVACION 6**

Solicitamos a la entidad aclarar el porcentaje de rotación de personal y el porcentaje de la estabilidad reforzada.

**RESPUESTA OBSERVACION 6**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que es casi nulo.

**OBSERVACION 7**

Solicitamos nos confirmen si se realizará migración de personal o se realizará reclutamiento desde el inicio de la operación.

**RESPUESTA OBSERVACION 7**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que se realizará migración de personal.

**OBSERVACION 8**

Solicitamos a la entidad aclarar el alcance de los tiempos de entrega de los cargos solicitados discriminando los procesos de atracción de personal, selección y contratación, dado que el tiempo mínimo otorgado para los dos estos procesos no pueden ser inferior a seis (6) días hábiles y para la contratación se debe tener un mínimo de dos (2) días luego de la confirmación del candidato por parte de la entidad.

**RESPUESTA OBSERVACION 8**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que será un plazo máximo de tres (3) días.

**OBSERVACION 9**

Solicitamos a la entidad aclarar el porcentaje de rotación de rotación de personal y el porcentaje de la estabilidad reforzada.

**RESPUESTA OBSERVACION 9**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que es casi nulo.

**OBSERVACION 10**

En cuanto a las pruebas psicotécnicas ¿Qué variables se considera medir: personalidad, competencias o valores, ¿o todas las anteriores?

**RESPUESTA OBSERVACION 10**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los exámenes estarán a cargo del oferente y no se hará ningún tipo de cobro a esta Entidad; los cuales se relacionan a continuación:

**Administrativos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR

**Alturas**

OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PSICOLOGÍA PARA TRABAJO EN ALTURAS, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, ELECTROCARDIOGRAMA, (SI ES MUJER PRUEBA DE GRAVIDEZ) EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y TRABAJO EN ALTURAS, Adicional a los médicos este perfil requiere CERTIFICADO DE TRABAJO EN ALTURAS

**Operativos - Manipulación de Alimentos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, KOH, FROTIS FARÍNGEO, COPROLÓGICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Manipulación de alimentos

**Montacarguistas**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Montacarguista

**Mensajeros**

EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL. Adicional a los médicos este perfil requiere EXÁMEN TEÓRICO PRÁCTICO EN ACADEMIA DE CONDUCCIÓN CERTIFICADO**.**

**OBSERVACION 11**

Los exámenes médicos ocupacionales de ingreso solicitamos se aclare si estos serán facturados a la entidad más la administración nómina negociada

**RESPUESTA OBSERVACION 11**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los exámenes estarán a cargo del oferente y no se hará ningún tipo de cobro a esta Entidad**.**

**OBSERVACION 12**

Solicitamos a la entidad confirmar si los exámenes médicos de ingreso, retiro, periódicos y Post incapacidad serán facturados adicional a la entidad más el porcentaje de administración ofertada.

**RESPUESTA OBSERVACION 12**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los exámenes estarán a cargo del oferente y no se hará ningún tipo de cobro a esta Entidad.

**OBSERVACION 13**

Aclarar si dentro de los cargos de asistencia técnica los colaboradores deben contar con curso de alturas

**RESPUESTA OBSERVACION 13**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite relacionar los exámenes médicos Ocupacionales y certificados de capacitación del personal a contratar.

**Administrativos**
PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR

**Alturas**
OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PSICOLOGÍA PARA TRABAJO EN ALTURAS, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, ELECTROCARDIOGRAMA, (SI ES MUJER PRUEBA DE GRAVIDEZ) EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR  Y TRABAJO EN ALTURAS, Adicional a los médicos este perfil requiere CERTIFICADO DE TRABAJO EN ALTURAS

**Operativos - Manipulación de Alimentos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, KOH, FROTIS FARÍNGEO, COPROLÓGICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Manipulacion de alimentos

**Montacarguistas**
PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Montacarguista

**Mensajeros**
EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO,  EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL.   Adicional a los médicos este perfil requiere EXÁMEN TEÓRICO PRÁCTICO EN ACADEMIA DE CONDUCCIÓN CERTIFICADO.

**OBSERVACION 14**

Solicitamos nos compartan las estadísticas de personal gestante y fueros médicos de los años 2020 2021 y lo transcurrido del 2022

**RESPUESTA OBSERVACION 14**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que de acuerdo a su solicitud la misma es nula.

**OBSERVACION 15**

Solicitamos a la entidad indicar el promedio o valor aproximado del número de personas a suministrar mensualmente, especificando cargos, salario, bonificaciones, viáticos y demás localización.

**RESPUESTA OBSERVACION 15**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que dicha información se encuentra en el anexo 8 de la oferta**.**

**OBSERVACION 16**

Solicitamos a la entidad las estadísticas de ausentismos del año 2021 y el primer semestre del 2022, por tipo de incapacidad: enfermedad general, accidente de trabajo, licencias de maternidad y paternidad.

**RESPUESTA OBSERVACION 16**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que de acuerdo a su solicitud la misma es nula.

**OBSERVACION 17**

Solicitamos nos confirmen si se realizará migración de personal o se realizará reclutamiento desde el inicio de la operación.

**RESPUESTA OBSERVACION 17**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que se realizará migración de personal.

**OBSERVACION 18**

Indicar cuál es la proporción de hombres y mujeres a contratar.

**RESPUESTA OBSERVACION 18**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que estarán en un número aproximado de (16) mujeres, (29) hombres.

**OBSERVACION 19**

Solicitamos brindar el alcance de los planes de acción a situaciones y/o incumplimientos antes de ser aplicadas las penalidades.

**RESPUESTA OBSERVACION 19**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que se realizará llamados de atención, memorandos, suspensiones y finalmente terminaciones de contrato si hay reincidencia en las faltas.

**OBSERVACION 20**

Informar cuántas multas han sido aplicadas a la empresa de servicios temporales en los últimos dos años.

**RESPUESTA OBSERVACION 20**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que no hay lugar a ello.

**OBSERVACION 21**

Solicitamos a la entidad detallar cuales son las deducciones, porcentajes y/o formas de liquidación, que serán aplicados a la facturación (impuestos, estampillas, contribuciones, etc).

**RESPUESTA OBSERVACION 21**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los impuestos que se aplican se relacionan a continuación:

Retención en la fuente 1%

Retención de Ica 5%

Retención de IVA 15% del iva

No estampillas

No tasas

**OBSERVACION 22**

Solicitamos indicar si la entidad cuenta con sindicato o asociación colectiva

**RESPUESTA OBSERVACION 22**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que de acuerdo a su observación la respuesta es positiva.

**OBSERVACION 23**

Solicitamos confirmar si en el presente proceso la entidad solicitara las funciones del coordinador y/o supervisor en calidad de InHouse, adicional solicitamos a la entidad confirmar si en dado caso a lo anterior suministrara los recursos (equipos, escritorio, sillas, etc.) para desempeño de sus funciones de este personal.

**RESPUESTA OBSERVACION 23**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que de acuerdo a la oferta por lo menos una vez a la semana se solicitará las funciones de un coordinador que a su vez deberá contar con un equipo personal necesario para llevar a cabo sus funciones; en cuanto a silla y escritorio para este tipo de prestación de servicio se adecuan los mismos.

**OBSERVACION 24**

Solicitamos a la entidad confirmar los días de pago de la nómina al personal en misión.

**RESPUESTA OBSERVACION 24**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que serán los días 15 y 30 de cada mes con la salvedad que debe ser día hábil; si estas fechas comprometen fines de semana o festivos deberán ser canceladas el día hábil inmediatamente anterior.

**OBSERVACION 25**

Solicitamos a la entidad confirmar si los exámenes de ingreso serán facturados más el porcentaje de la administración de nómina.

**RESPUESTA OBSERVACION 25**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los exámenes estarán a cargo del oferente y no se hará ningún tipo de cobro a esta Entidad.

**OBSERVACION 26**

La dotación, EPP y cualquier otro elemento requerido para la ejecución de labores de asistencia técnica, operativa y administrativa será suministrado por la entidad, en caso contrario solicitamos a la entidad se suministre la matriz de la dotación con sus especificaciones técnicas.

**RESPUESTA OBSERVACION 26**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que todo lo concerniente a dotación, EPP y cualquier otro elemento requerido para la ejecución de labores de asistencia técnica, operativa y administrativa serán suministrados por esta Entidad

**OBSERVACION 27**

Solicitamos confirmar si en el presente proceso el personal que desempeñaría las funciones del coordinador y/o supervisor, la entidad suministrara los recursos (equipos, escritorio, sillas, etc.) para desempeño de sus funciones de este personal.

**RESPUESTA OBSERVACION 27**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que de acuerdo a la oferta por lo menos una vez a la semana se solicitará las funciones de un coordinador que a su vez deberá contar con un equipo personal necesario para llevar a cabo sus funciones; en cuanto a silla y escritorio para este tipo de prestación de servicio se adecuan los mismos

**OBSERVACION 28**

"Solicitamos a la entidad detallar cuales son las deducciones, porcentajes y/o formas de liquidación, que serán aplicados a la facturación (impuestos, estampillas, contribuciones, etc).

**RESPUESTA OBSERVACION 28**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los impuestos que se aplican se relacionan a continuación:

Retención en la fuente 1%

Retención de Ica 5%

Retención de IVA 15% del iva

No estampillas

No tasas

**OBSERVACION 29**

Aclarar si dentro de los cargos de asistencia técnica los colaboradores deben contar con curso de alturas.

**RESPUESTA OBSERVACION 29**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite relacionar los exámenes médicos Ocupacionales y certificados de capacitación del personal a contratar**.**

**Administrativos**
PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR

**Alturas**
OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PSICOLOGÍA PARA TRABAJO EN ALTURAS, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, ELECTROCARDIOGRAMA, (SI ES MUJER PRUEBA DE GRAVIDEZ) EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y TRABAJO EN ALTURAS, Adicional a los médicos este perfil requiere CERTIFICADO DE TRABAJO EN ALTURAS

**Operativos Manipulación de Alimentos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, KOH, FROTIS FARÍNGEO, COPROLÓGICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Manipulación de alimentos

**Montacarguistas**
PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES),  EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Montacarguista

**Mensajeros**
EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL.   Adicional a los médicos este perfil requiere EXÁMEN TEÓRICO PRÁCTICO EN ACADEMIA DE CONDUCCIÓN CERTIFICADO.

**Administrativos**
PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR

**Alturas**
OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PSICOLOGÍA PARA TRABAJO EN ALTURAS, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, ELECTROCARDIOGRAMA, (SI ES MUJER PRUEBA DE GRAVIDEZ) EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y TRABAJO EN ALTURAS, Adicional a los médicos este perfil requiere CERTIFICADO DE TRABAJO EN ALTURAS

**Operativos - Manipulación de Alimentos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, KOH, FROTIS FARÍNGEO, COPROLÓGICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Manipulación de alimentos

**Montacarguistas**
PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Montacarguista

**Mensajeros**
EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL.   Adicional a los médicos este perfil requiere EXÁMEN TEÓRICO PRÁCTICO EN ACADEMIA DE CONDUCCIÓN CERTIFICADO.

**OBSERVACION 30**

Solicitamos nos confirmen si se realizará migración de personal o se realizará reclutamiento desde el inicio de la operación.

**RESPUESTA OBSERVACION 30**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que se realizará migración de personal dado a las necesidades y objetivos específicos de la operación en cuestión.

**OBSERVACION 31**

Solicitamos a la entidad confirmar si hay un piso y un techo de ofrecimiento de porcentaje de administración de la nómina (AIU).

**RESPUESTA OBSERVACION 31**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que no hay un piso y que el techo no podrá ser superior al 8% establecido en el pliego de condiciones, cada proveedor de servicio de nómina establece sus propias tarifas, las cuales pueden variar según el tamaño de la empresa, el número de empleados, la complejidad de la nómina y demás factores como lo son los recursos proyectados para la ejecución de este contrato; sin embargo se recuerda que la administración de la nómina (AIU) es un porcentaje que se cobra por los servicios de administración de la nómina de una empresa.

**OBSERVACION 32**

Teniendo en cuenta los rangos de contratación de personal en misión, solicitamos a la entidad confirmar si la estructura de personal requerida será proporcional a los rangos de suministro de personal en misión requeridos por la entidad.

**RESPUESTA OBSERVACION 32**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que la misma será requerida de acuerdo a las necesidades del servicio.

**OBSERVACION 33**

Solicitamos aclarar si la entidad suministrara la carnetización o documentación al personal en misión.

**RESPUESTA OBSERVACION 33**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que es el empleador directo quien se debe hacerse cargo de la carnetización del personal como primer vínculo de identificación de su empleador; sin embargo, la Entidad le suministra al colaborador carné para su ingreso, circulación y salida de las instalaciones.

***OBSERVACION PRESENTADA POR S&A SERVICIOS Y ASESORÍAS***

**OBSERVACION 1**

***“EXPERIENCIA DE LOS SOCIOS***

* 1. *Colombia compra eficiente es el máximo órgano rector de contratación estatal.*
	2. ***Al respecto dicho ente ha manifestado que la experiencia de los socios se puede acreditar incluso después de los 3 primeros años, siempre que se renueve el RUP, a la letra el concepto reza:***

*“….concepto con radicado No. 4201913000006797 del 19 de noviembre de 2019, en* ***torno a la posibilidad de que las sociedades nuevas puedan seguir acreditando la experiencia de sus socios, accionistas o constituyentes, incluso después de cumplidos 3 años de constitución de la persona jurídica.***

*El criterio que se adoptó fue que la experiencia de los socios, accionistas o constituyentes, para las sociedades que al momento de inscribirse en el RUP tenían menos de 3 años de constituidas, puede seguir siendo acreditada por la persona jurídica después de transcurridos los 3 años del acto de constitución.*

*Esta posición había sido reiterada por esta Subdirección en pronunciamientos posteriores a la acogida en el concepto del 3 de abril de 2018 antes citado y previos a la postura definida en el concepto del 19 de noviembre de 2019 .*

*Se reitera que la finalidad del numeral 2.5 del artículo 2.2.1.1.1.5.2 del Decreto 1082 de 2015 es incentivar la libre competencia y la pluralidad de oferentes en la contratación estatal. Adicionalmente, el Decreto 1082 de 2015 establece que la persona inscrita en el RUP debe presentar la información para renovar su registro a más tardar el quinto día hábil del mes de abril de cada año; de lo contrario cesan sus efectos. En la actualidad, las cámaras de comercio solo pueden eliminar la experiencia registrada en el RUP a solicitud del proponente, por tanto, les corresponde a las personas jurídicas mantener su RUP actualizado y a las entidades estatales verificar el RUP para efectos de evaluar la experiencia.*

***En otras palabras, si la persona jurídica con menos de tres años de constituida registra la experiencia de sus socios en el RUP, y este es renovado, puede continuar utilizando la experiencia inscrita mientras no cesen los efectos del RUP. Por el contrario, si no se renueva y la persona jurídica supera los tres años de constituida, la experiencia que registró de sus socios no puede ser inscrita nuevamente, puesto que el RUP ha cesado sus efectos y la cámara de comercio tiene que hacer nuevamente la verificación documental de la información presentada al momento de inscribirse en el registro…”***

***En este sentido solicitamos respetuosamente se permita acreditar la experiencia de los socios aun después de los 3 años de constituida.”***

**RESPUESTA OBSERVACION 1**

La empresa de Licores de Cundinamarca se permite responder en cuanto a la pregunta, si una persona jurídica con menos de tres años de constituida registra la experiencia de sus socios en el RUP y este es renovado, puede continuar utilizando la experiencia inscrita mientras no cesen los efectos del RUP. Es decir, mientras la renovación del RUP se realice antes de la fecha de vencimiento y la experiencia registrada siga siendo válida y relevante para los procesos de contratación.

Por otro lado, si la persona jurídica no renueva el RUP y supera los tres años de constituida, la experiencia que registró de sus socios no puede ser inscrita nuevamente. Esto se debe a que el RUP ha cesado sus efectos y la Cámara de Comercio debe realizar nuevamente la verificación documental de la información presentada al momento de inscribirse en el registro.

Es importante destacar que la renovación del RUP es un requisito fundamental para seguir participando en procesos de contratación pública en Colombia. Si una persona natural o jurídica no renueva el registro a tiempo, puede quedar excluida de los procesos de contratación, lo que puede afectar significativamente su capacidad de hacer negocios con entidades públicas.

**OBSERVACION 2**

Solicitamos respetuosamente se permita allegar las hojas de vida, luego de adjudicado el contrato.

**RESPUESTA OBSERVACION 2**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que no es clara su solicitud, pues dentro de la invitación no se solicitaron hojas de vida.

**OBSERVACION 3**

¿Acorde al artículo 462-1, del estatuto tributario, el AIU, es la una base gravable especial, sobre la cual se cobran los impuestos, tasas y contribuciones del orden nacional, departamental y local, la entidad contratante tendrá en cuenta dicha base gravable especial?

**RESPUESTA OBSERVACION 3**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que en cuanto a la relación “AIU” es un concepto utilizado en la gestión de proyectos para calcular el costo del mismo; por tanto, los impuestos y las contribuciones que se aplican sobre la base gravable corresponden según la normativa tributaria vigente siendo el AIU uno de los componentes que se considera al calcular esa base gravable.

**OBSERVACION 4**

¿En caso de que el contrato se extienda para la vigencia 2024, la entidad contratante, reconocerá el incremento del SMMLV y AUX DE TRANSPORTE?

**RESPUESTA OBSERVACION 4**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que si hay lugar a ello por normatividad legal vigente se deben realizar los incrementos una vez se realice el cambio de vigencia.

**OBSERVACION 5**

Solicitamos de la forma más amable posible que se publiquen en formatos editables los anexos a diligenciar

**RESPUESTA OBSERVACION 5**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que los formatos anexos se encuentran disponibles dentro de la oferta para su correspondiente edición.

**OBSERVACION 6**

Experiencia habilitante: Solicitamos respetuosamente se permita acreditar la experiencia con contratos ejecutados y/o liquidados dado que muchas veces las entidades no liquidan los contratos y/o las entidades con regímenes excepcionales a ley 80, no tienen el deber de liquidarlos.

**RESPUESTA OBSERVACION 6**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que la liquidación de un contrato es un proceso esencial para la gestión adecuada de los contratos, dicha liquidación implica el análisis y evaluación final del contrato permitiendo verificar si todas las partes cumplieron con sus obligaciones y si se lograron los objetivos establecidos.

En otras palabras, la liquidación permite determinar si se cumplió con los términos y condiciones acordados en el contrato.

En algunos casos, es posible que las entidades no liquiden los contratos por diversas razones, como falta de recursos o personal capacitado para realizar la liquidación; sin embargo, esto no debería ser una excusa para no cumplir con el proceso de liquidación. Si una entidad no liquida un contrato, esto puede generar problemas en el futuro, como la imposibilidad de acreditar la experiencia adquirida en el mismo.

En cuanto a las entidades con regímenes excepcionales a la Ley 80, es importante tener en cuenta que estas entidades están sujetas a las normas y regulaciones establecidas en su propio marco normativo, en conclusión; la liquidación de contratos es un proceso esencial para la gestión adecuada de los mismos y es fundamental para la acreditación de la experiencia adquirida en estos.

Pese a las anteriores aclaraciones y la importancia del acta de liquidación; La empresa acepta la acreditación de experiencia mediante certificaciones del contrato expedidas por el contratista y que incluyan la información solicitada en la invitación publica, la cual será verificada por la empresa (ELC) con las entidades que expidan el documento.

**OBSERVACION 7**

Cual es mayor AIU aceptado

**RESPUESTA OBSERVACION 7**

La Empresa se permite informar que una vez realizados los estudios de mercado estableció un AIU máximo del 8%

**OBSERVACION 8**

Oferta Económica: Cual es menor AIU aceptado

**RESPUESTA OBSERVACION 8**

La empresa se permite informar que no habrá un AIU mínimo a ofertar, teniendo en cuenta que es un factor que atribuye puntaje, luego el proveedor de servicio de nómina establecerá sus propias tarifas, las cuales pueden variar según el tamaño de la empresa, el número de empleados, la complejidad de la nómina y demás factores como lo son los recursos proyectados para la ejecución de este contrato.

**OBSERVACION 9**

Cuál es el porcentaje de AIU, sobre el cual se estructuró el proceso de selección

**RESPUESTA OBSERVACION 9**

Se solicitaron cotizaciones a las Empresas:

1. Compañía Nacional de Servicios Temporales SAS

2. Mano de Obra, operación y Servicios Temporales SAS

3. Conextempo Empresa de Servicios Temporales

4. Grupo Alianza

5. Personal Temporal y Asesorías SAS

De los cuales contestaron:

1. Personal Temporal y Asesorías SAS AIU 7.5%

2. Mano de Obra, operación y Servicios Temporales SAS AIU 7%

Ofertando los AIU relacionados, y de ese modo la empresa estableció un porcentaje del 8% para el AIU en aras de garantizar la pluralidad de oferentes.

**OBSERVACION 10**

Cuantos operarios se contrataran de forma mensual

**RESPUESTA OBSERVACION 10**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que las contrataciones se realizarán de acuerdo a la necesidad del servicio en cumplimiento a los objetivos misionales.

**OBSERVACION 11**

Solicitamos de la forma más respetuosa posible se considere la posibilidad de que se establezca la forma de pago a 15 días calendarios.

**RESPUESTA OBSERVACION**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que la forma de pago por política empresarial es a 30 y 45 días una vez radicada la factura en la tesorería de la empresa de acuerdo a los parámetros estructurados por el sistema gestión.

**OBSERVACION 12**

¿Solicitamos respetuosamente se nos aclare si solo se debe diligenciar y presentar el ofrecimiento económico en el SECOP ll?

**RESPUESTA OBSERVACION**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite aclarar que no es necesaria la presentación de la oferta económica a través de SECOP ll, teniendo en cuenta el régimen especial de contratación de la Empresa de Licores de Cundinamarca, toda vez, que sus procesos no son transacciones, sino informativos.

**OBSERVACION 13**

En caso de que haya la necesidad de diligenciar un formato adicional para la oferta económica, solicitamos respetuosamente se publica la oferta económica en Excel con los precios techos de cada ITEM.

**RESPUESTA OBSERVACION 13**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los formatos anexos a la oferta se encuentran de manera editable; sin embargo, en cuanto al Excel al que se hace referencia en su observación, hace parte de la propuesta económica y es un formato interno que la Empresa proyecta para el manejo adecuado de los recursos como consulta a dicha invitación.

**OBSERVACION 14**

**AIU E IVA DEL AIU**

1. *El presente objeto contractual es el siguiente: SUMINISTRO DE PERSONAL*
2. *, a la letra reza el estatuto tributario:*

*“…****ARTICULO 462-1. BASE GRAVABLE ESPECIAL.****<Ver Notas del Editor> <Artículo modificado por el artículo*[*46*](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/ley_1607_2012_pr001.html#46)*de la Ley 1607 de 2012. El nuevo texto es el siguiente:> Para los servicios integrales de aseo y cafetería, de vigilancia, autorizados por la Superintendencia de Vigilancia Privada, de* ***servicios temporales prestados por empresas autorizadas por el Ministerio del Trabajo*** *y en los prestados por las cooperativas y precooperativas de trabajo asociado en cuanto a mano de obra se refiere, vigiladas por la Superintendencia de Economía Solidaria o quien haga sus veces, a las cuales se les haya expedido resolución de registro por parte del Ministerio del Trabajo, de los regímenes de trabajo asociado, compensaciones y seguridad social, como también a los prestados por los sindicatos con personería jurídica vigente en desarrollo de contratos sindicales debidamente depositados ante el Ministerio de Trabajo, la tarifa será del 16%\* en la parte correspondiente al AIU (Administración, Imprevistos y Utilidad), que no podrá ser inferior al diez por ciento (10%) del valor del contrato.*

1. *¿Acorde al artículo 462-1, del estatuto tributario, el AIU, es la una base gravable especial, sobre la cual se cobran los impuestos, tasas y contribuciones del orden nacional, departamental y local, la entidad contratante tendrá en cuenta dicha base gravable especial?*

**RESPUESTA OBSERVACION 14**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que en cuanto a la relación “AIU” es un concepto utilizado en la gestión de proyectos para calcular el costo del mismo; por tanto, los impuestos y las contribuciones que se aplican sobre la base gravable corresponden según la normativa tributaria vigente siendo el AIU uno de los componentes que se considera al calcular esa base gravable.

**OBSERVACION 15**

* 1. **AIU E IVA DEL AIU**

*¿En caso de que la respuesta a la pregunta # 14, sea positiva, la DISMINUCIÓN DE PRECIOS se hará sobre el AIU?*

**RESPUESTA OBSERVACION 15**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite aclarar que el artículo 462-1 del Estatuto Tributario no hace referencia explícita a la disminución de precios; sin embargo, es cierto que, en algunos contratos de obra o prestación de servicios, puede haber acuerdos entre las partes para ajustar los precios iniciales de acuerdo a ciertas circunstancias, como la reducción de costos o la disminución de gastos.

En estos casos, es importante tener en cuenta que cualquier disminución de precios debe hacerse sobre el valor total del contrato incluyendo el AIU, ya que este constituye una base gravable especial para la aplicación de impuestos, tasas y contribuciones. Es decir, si se acuerda una reducción del precio de un contrato, esta debe aplicarse sobre el valor total, incluyendo el AIU, y no solamente sobre el costo de los materiales o la mano de obra.

En resumen, el AIU es una base gravable especial para la aplicación de impuestos, tasas y contribuciones en contratos de obra o prestación de servicios, y cualquier disminución de precios acordada entre las partes debe hacerse sobre el valor total del contrato, incluyendo el AIU.

**OBSERVACION 16**

* 1. **AIU E IVA DEL AIU**

*En caso de que la respuesta a la pregunta # 14, sea positiva, que porcentaje de AIU se tiene dentro de los estudios previos?*

**RESPUESTA OBSERVACION 16**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite mencionar que, dentro de la realización de estudios previos para la contratación del servicio se tuvo en cuenta la afectación de la base gravable de los impuestos y contribuciones que se deberán pagar. Por tanto, el porcentaje específico de AIU que se contempló dependió de las circunstancias específicas del contrato y de la normativa tributaria aplicable.

Por lo anterior se realizó validación de los costos totales del contrato, incluyendo el AIU, para determinar de manera adecuada el valor total del servicio, impuestos y contribuciones dónde se realizó una planificación del presupuesto para una gestión eficiente de los recursos disponibles.

***OBSERVACION PRESENTADA POR MATEMPO SAS***

**OBSERVACION 1**

En el anexo 8 en el cálculo presupuestal encontramos que la carga prestacional es de 51,44% en nuestra liquidación nos da un 55.26% Tenemos una diferencia en Vacaciones y salud. Agradecemos nos indiquen porque las diferencias en la liquidación.





**RESPUESTA OBSERVACION 1**

la Empresa de licores de Cundinamarca se permite informar que de acuerdo a su observación se hace corrección al Anexo 8; el cual se presenta a continuación:

 





**OBSERVACION 2**

En el presupuesto Oficial indican $700.000.000 para personal administrativo y $695.000.000 para personal técnico. De acuerdo a la anterior liquidación, este costo no incluye exámenes médicos, exámenes o pruebas especiales y dotación. Es viable nos indiquen si estos servicios se cobran por medio de adendas al contrato?

“El presupuesto oficial incluye todos los impuestos, gastos de trasporte, seguros y en general cualquier otro gasto en que pueda incurrir el contratista para cumplir con la ejecución del contrato

**RESPUESTA OBSERVACION 2**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que los exámenes estarán a cargo del oferente y no se hará ningún tipo de cobro a esta Entidad; los cuales se relacionan a continuación:

 **Administrativos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR

 **Alturas**

OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PSICOLOGÍA PARA TRABAJO EN ALTURAS, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, ELECTROCARDIOGRAMA, (SI ES MUJER PRUEBA DE GRAVIDEZ) EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y TRABAJO EN ALTURAS, Adicional a los médicos este perfil requiere CERTIFICADO DE TRABAJO EN ALTURAS

 **Operativos - Manipulación de Alimentos**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, KOH, FROTIS FARÍNGEO, COPROLÓGICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Manipulación de alimentos

 **Montacarguistas**

PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRIA, EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL Adicional a los médicos este perfil requiere Curso certificado de Montacarguista

 **Mensajeros**

EXAMEN CAPACIDAD MENTAL (PSICOLÓGICO CONDUCTORES), EXAMEN COORDINACIÓN MOTRIZ (CONDUCTORES), OPTOMETRIA, AUDIOMETRIA, ESPIROMETRÍA, PERFIL LIPÍDICO, GLICEMIA, CUADRO HEMÁTICO, EXAMEN MÉDICO OCUPACIONAL DE INGRESO CON ÉNFASIS OSTEOMUSCULAR Y SEGURIDAD VIAL. Adicional a los médicos este perfil requiere EXÁMEN TEÓRICO PRÁCTICO EN ACADEMIA DE CONDUCCIÓN CERTIFICADO**.**

**OBSERVACION 3**

¿Es posible nos envíen los impuestos que corresponden a empresa de orden departamental? ¿Estampillas y retenciones que aplican en la facturación?

**RESPUESTA OBSERVACION 3**

La Empresa de Licores de Cundinamarca informa que serán descontados sólo lo correspondiente al impuesto del valor agregado (IVA), y el impuesto de industria y comercio (ICA), toda vez que respecto a las contribuciones y estampillas estamos exentos así como retención en la fuente.

**OBSERVACION 4**

* 1. ***EXPERIENCIA***

*“El OFERENTE deberá acreditar una experiencia específica mínimo en dos (2) contratos de servicios temporales, “****ejecutados”*** *a satisfacción, de los cuales al menos una (1) de ellas se debió ejecutar en el sector industrial cuyo valor sumado sea igual o superior al presupuesto oficial estimado por la Empresa en las presentes condiciones de contratación, para lo cual deberá anexar como mínimo dos (2) certificaciones”*

1. *Contamos con la experiencia y las certificaciones de nuestros clientes de nuestros en el sector industrial; varios contratos pueden sumar el presupuesto oficial estimado por la Empresa de las presentes condiciones de contratación.*

**RESPUESTA OBSERVACION 4**

La Empresa de Licores de Cundinamarca se permite informar que la respuesta es positiva.

Cordialmente

(Original Firmado)

**AMPARO MONTEZUMA SOLARTE**

Subgerente de Talento Humano

(Original Firmado)

**SANDRA MILENA CUBILLOS GONZALEZ**

Jefe Oficina Asesora de Jurídica y Contratación